

Verksamhetspolicy som innefattar kvalitet, miljö och arbetsmiljö

Jacksons Trädvård är specialister inom trädvård, skogsskötsel och naturvård. Vi ska driva verksamheten på ett sådant sätt att vi bidrar till en långsiktigt hållbar utveckling. Detta sker genom arbete med ständiga förbättringar, långsiktiga kundrelationer, kompetenta medarbetare och god planering av vår verksamhet. Vi ska skapa en ansvarsfull och värdeskapande balans mellan våra olika intressenters behov, omsorg om vår miljö och människorna vi påverkar. En sund ekonomi genomsyrar vår verksamhet och vi åtar oss att uppfylla tillämpliga lagkrav och andra bindande krav.

Företaget har ett integrerat ledningssystem för kvalitet, miljö och arbetsmiljö som motsvarar kraven i ISO 9001, ISO 14001 och ISO 45001. Våra övergripande principer utgörs av värdeskapande aktiviteter, riskförebyggande åtgärder, erfarenhetsåterföring, arbete med måluppfyllnad och ständiga förbättringar samt öppen kommunikation och samråd. Alla medarbetare är i sitt dagliga arbete ansvariga för att verksamhetspolicyn följs och ser kvalitet och nöjda kunder som samverkande faktorer.

Kvalitetsarbetet – vi ska vara det mest kvalificerade och kompetenta företaget i branschen

Genom hög kompetens och med rätt teknik utför vi kvalitativa tjänster med syfte att skapa ett mervärde för alla våra intressenter. Vi eftersträvar långsiktiga relationer, förtroendefullt samarbete och trygghet, såväl gentemot medarbetare som kunder.

Miljöarbetet – en kombination av miljökunskande och hög kompetens

Vi identifierar och värderar våra miljöaspekter, positiva såväl som negativa. Vi arbetar systematiskt för att minimera vår negativa miljöpåverkan genom att minimera föroreningar, hushålla med resurser och värna naturmiljöer och biologisk mångfald. Vi prioriterar eldrivna verktyg, miljövänliga produkter samt återvinner alternativt återbrukar material på ett hållbart sätt.

Arbetsmiljöarbetet – vi utvecklas genom våra medarbetare

Genom samråd och medverkan mellan medarbetare och ledning ska vi skapa en fysiskt, psykiskt och socialt sund, säker och utvecklande arbetsplats för samtliga medarbetare. Vi arbetar systematiskt för att identifiera, eliminera och minimera arbetsmiljörisker samt förebygga arbetsskador och arbetsrelaterad ohälsa. Åtgärder som förbättrar arbetsmiljön ger positiva effekter för såväl den enskilda medarbetaren som företaget i stort.

Denna policy antogs av ledningen 2026-05-06

David Dippel
VD

Verksamhetspolicy kvalitet, miljö och arbetsmiljö	Upprättad 2012-07-16	Version 6
Ersätter: Verksamhetspolicy 2021		Godkänd av: Ledningsgruppen